

รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (Performance Agreement: PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐
ของ นายแพทย์สมศักดิ์ อรรฆศิลป์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)

๒. Service Excellence

ประเด็น ๘ การพัฒนาคุณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ (สถานพยาบาล HA/รพ.สต.ติดดาว)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)		ผู้รายงาน	หมายเหตุ
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
๑.	ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว <u>เป้าหมายทั้งปี</u> ร้อยละ ๑๐ (จำนวน รพ.สต. ๙,๗๘๐ แห่ง)	- รพ.สต.ร้อยละ ๑๐๐ มีการนำเกณฑ์คุณภาพไปประเมินตนเอง	รพ.สต. <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> มีการดำเนินงานนำเกณฑ์คุณภาพไปประเมินตนเอง	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สป.	

๓. People Excellence

ประเด็น ๙ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน	หมายเหตุ
		ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
๒.	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ <u>เป้าหมายทั้งปี</u> ร้อยละ ๕๐ ของหน่วยงานมีการนำดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้ ตั้งแต่ระดับที่ ๓ ขึ้นไป	- หน่วยงานมีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) รายบุคคลมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรของหน่วยงานนั้น	๑. มีคณะทำงานระดับกระทรวง ๒. จัดประชุม HRH forum เมื่อวันที่ ๖-๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ อิมแพคฟอรัม เมืองทองธานี ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ จำนวน ๒,๐๐๐ คน โดยมีการสื่อสาร เรื่อง Happy work life index และ Core value MOPH โดยการประกาศของผู้บริหารระดับสูง ๓. สื่อสารผ่าน social Media ต่างๆ เช่น Face book ข่าว online : Health focus ๔. จัดทำระบบประเมินความสุข Happinometer และเปิดใช้ระบบระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ๕. ประชุมชี้แจงหน่วยงานนำร่องฯ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐และประชุมชี้แจงหน่วยงานทั่วประเทศ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ๖. อบรมการบริหารจัดการองค์ความรู้ความสุขคนทำงาน (Routine to Happiness: R๒H) จำนวน ๒๐๐ คน ระหว่างวันที่ ๔ – ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๗. จำนวนหน่วยงานที่มีการประเมินดัชนีความสุขของคนทำงานรายบุคคล มากกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรของหน่วยงานนั้น อยู่ระหว่างการประมวลผลข้อมูล	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สป.	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน	หมายเหตุ
		ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
๓.	ร้อยละของอำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ <u>เป้าหมายทั้งปี</u> ร้อยละ ๕๐	- ร้อยละ ๕๐ ของอำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนกำลังคน	ผลการดำเนินงานภาพรวม - อำเภอที่มีบุคลากรสาธารณสุขเพียงพอ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนกำลังคน มีจำนวน ๗ เขต จาก ๑๒ เขต <u>คิดเป็นร้อยละ ๘๑. ๕๗</u> ผลการดำเนินงานในภาพรวม : มากกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๕๗๗ อำเภอ/อำเภอทั้งหมด ๘๗๔ อำเภอ คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๐๒ แยกรายเขตสุขภาพ :มากกว่าร้อยละ ๘๐ เขตสุขภาพที่ ๑: จำนวน ๖๗ อำเภอ/ ๑๐๐ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๒: จำนวน ๔๑ อำเภอ/ ๔๗ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๓: จำนวน ๓๑ อำเภอ/ ๕๓ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๔: จำนวน ๕๒ อำเภอ/ ๗๐ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๕: จำนวน ๔๒ อำเภอ/ ๖๐ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๖: จำนวน ๓๙ อำเภอ/ ๗๐ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๗: จำนวน ๕๓ อำเภอ/ ๗๗ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๘: จำนวน ๔๕ อำเภอ/ ๘๘ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๙: จำนวน ๕๐ อำเภอ/ ๘๗ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๑๐:จำนวน ๓๖ อำเภอ/ ๖๙ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๑๑:จำนวน ๔๕ อำเภอ/ ๗๕ อำเภอ เขตสุขภาพที่ ๑๒:จำนวน ๗๖ อำเภอ/ ๗๘ อำเภอ <u>ที่มา</u> กองบริหารทรัพยากรบุคคลวิเคราะห์จากระบบข้อมูล HROPS เทียบกับแผนกำลังคนของเขตสุขภาพ	กองยุทธศาสตร์ และแผนงาน สป./กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล	แบบฟอร์ม รายงาน

			ตาม กรอบ FTE ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐		
--	--	--	--	--	--

๔. Governance Excellence

ประเด็น ๑๐ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน	หมายเหตุ										
		ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)													
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน												
๔.	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA <u>เป้าหมายทั้งปี</u> ร้อยละ ๘๕	<div>- ประเมินตนเองตามแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ ชื่อ EB๑ - EB๑๑</div> <div>ค่าเป้าหมายคือ ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕)</div> <table><tr><td>ระดับ ๑</td><td>ระดับ ๒</td><td>ระดับ ๓</td><td>ระดับ ๔</td><td>ระดับ ๕</td></tr><tr><td>๖๕</td><td>๗๐</td><td>๗๕</td><td>๘๐</td><td>๘๕</td></tr></table>	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	<div>หน่วยงานเข้ารับการประเมิน จำนวน ๓๙๖ หน่วยงาน</div> <div>ผลการดำเนินงานในภาพรวม :</div> <div><u>จำนวน ๓๙๖ หน่วยงาน มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ร้อยละ ๙๒.๑๕</u></div> <div>พบผล ดังนี้</div> <div>๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๒๔๔ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๖๒</div> <div>ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเอง ระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕)จำนวน ๑๕๒หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๓๘</div> <div>จำแนกหน่วยงาน ดังนี้</div> <div>๑.๑ เขตสุขภาพที่มีคะแนนเฉลี่ยผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) ได้แก่ เขตสุขภาพที่ ๑๐(ร้อยละ ๙๒.๘๕) เขตสุขภาพที่ ๔ (ร้อยละ ๙๒.๒๗) เขตสุขภาพที่ ๒(ร้อยละ ๙๑.๕๖) และเขตสุขภาพที่ ๙ (ร้อยละ ๙๐.๖๑) ตามลำดับ</div> <div>เมื่อพิจารณาแต่ละเขตสุขภาพ มีเพียงเขตสุขภาพที่ ๙ เท่านั้น ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๘๕</div> <div>ทุกหน่วยงาน (๒๐ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</div>	ศปท.	Http://www.stopcorruption.moph.go.th
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕											
๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕											

--	--	--	--	--	--

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน	หมายเหตุ														
		ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)																	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																
			<p>๑.๒ หน่วยงานภายใต้กำกับฯ องค์การมหาชน และ รัฐวิสาหกิจจำนวน ๗ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๖ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๖ และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๐ คือ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</p> <p>๑.๓ กรมวิชาการ จำนวน ๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองระดับ ๕ (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๙ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการดำเนินงานเป็นระดับคะแนนเฉลี่ย จำแนกรายเขตสุขภาพ กรมวิชาการและหน่วยงานภายใต้กำกับฯ องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ ดังนี้</p> <table><tr><th>หน่วยงาน</th><th>คะแนนเฉลี่ย</th></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑</td><td>๘๓.๗๔</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๒</td><td>๙๑.๕๖</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๓</td><td>๗๗.๗๘</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๔</td><td>๙๒.๒๗</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๕</td><td>๗๓.๘๑</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๖</td><td>๘๐.๔๗</td></tr></table>	หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	เขตสุขภาพที่ ๑	๘๓.๗๔	เขตสุขภาพที่ ๒	๙๑.๕๖	เขตสุขภาพที่ ๓	๗๗.๗๘	เขตสุขภาพที่ ๔	๙๒.๒๗	เขตสุขภาพที่ ๕	๗๓.๘๑	เขตสุขภาพที่ ๖	๘๐.๔๗		
หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย																		
เขตสุขภาพที่ ๑	๘๓.๗๔																		
เขตสุขภาพที่ ๒	๙๑.๕๖																		
เขตสุขภาพที่ ๓	๗๗.๗๘																		
เขตสุขภาพที่ ๔	๙๒.๒๗																		
เขตสุขภาพที่ ๕	๗๓.๘๑																		
เขตสุขภาพที่ ๖	๘๐.๔๗																		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน	หมายเหตุ																		
		ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)																					
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน																				
			<table><tr><th>หน่วยงาน</th><th>คะแนนเฉลี่ย</th></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๗</td><td>๘๘.๒๑</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๘</td><td>๗๘.๐๓</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๙</td><td>๙๐.๖๑</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๐</td><td>๙๒.๘๕</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๑</td><td>๗๒.๔๗</td></tr><tr><td>เขตสุขภาพที่ ๑๒</td><td>๘๓.๐๗</td></tr><tr><td>กรมวิชาการ</td><td>๙๖.๔๖</td></tr><tr><td>หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และ รัฐวิสาหกิจ</td><td>๙๗.๐๖</td></tr></table>	หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย	เขตสุขภาพที่ ๗	๘๘.๒๑	เขตสุขภาพที่ ๘	๗๘.๐๓	เขตสุขภาพที่ ๙	๙๐.๖๑	เขตสุขภาพที่ ๑๐	๙๒.๘๕	เขตสุขภาพที่ ๑๑	๗๒.๔๗	เขตสุขภาพที่ ๑๒	๘๓.๐๗	กรมวิชาการ	๙๖.๔๖	หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และ รัฐวิสาหกิจ	๙๗.๐๖		
หน่วยงาน	คะแนนเฉลี่ย																						
เขตสุขภาพที่ ๗	๘๘.๒๑																						
เขตสุขภาพที่ ๘	๗๘.๐๓																						
เขตสุขภาพที่ ๙	๙๐.๖๑																						
เขตสุขภาพที่ ๑๐	๙๒.๘๕																						
เขตสุขภาพที่ ๑๑	๗๒.๔๗																						
เขตสุขภาพที่ ๑๒	๘๓.๐๗																						
กรมวิชาการ	๙๖.๔๖																						
หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน และ รัฐวิสาหกิจ	๙๗.๐๖																						

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน	หมายเหตุ
		ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
๕.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสู่เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) <u>เป้าหมายทั้งปี</u> - ร้อยละ ๒๐ ของกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) รายหมวด	- กรมที่ผ่านการพิจารณา รอบที่ ๒ จำนวน ๕ กรม จาก ๙ กรม และสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ (Site visit)	- สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลการพิจารณารางวัลฯ ที่ผ่านการพิจารณา รอบที่ ๒ การตรวจประเมิน รายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) และเข้าสู่รอบการตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านการพิจารณารางวัลฯ <u>จำนวน ๕ กรม จาก ๙ กรม</u> ดังนี้ ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านการพิจารณารางวัลฯ รอบที่ ๒ หมวด ๔ และหมวด ๖ กำหนดตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ๒) กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผ่านการพิจารณารางวัลฯ รอบที่ ๒ หมวด ๑ กำหนดตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ๓) กรมสุขภาพจิต ผ่านการพิจารณารางวัลฯ รอบที่ ๒ หมวด ๖ กำหนดตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ๔) กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและแพทย์	กพร.สป.	

			ทางเลือก ผ่านการพิจารณารางวัลฯ รอบที่ ๒ หมวด ๑ กำหนดตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.		
--	--	--	---	--	--

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน		ผู้รายงาน	หมายเหตุ
		ไตรมาส ๓ (รอบ ๙ เดือน: ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐)			
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
			๕) กรมควบคุมโรค ผ่านการพิจารณารางวัลฯ รอบที่ ๒ หมวด ๖ กำหนดตรวจประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - กรมที่ไม่ผ่านการพิจารณารางวัลฯ รอบที่ ๒ การตรวจประเมินรายงานผลการดำเนินการพัฒนาองค์การ (Application Report) ได้แก่ ๑) กรมการแพทย์ หมวด ๑ และ ๒ ๒) กรมอนามัย หมวด ๒ และ ๔		